

REGULAMIN KONKURSU LIDL FAIR PAY

Wprowadzenie

Aby wziąć udział w konkursie niezbędne jest przekazanie pełnych danych wynagrodzeniowych firmie Korn Ferry, z siedzibą w Warszawie przy ulicy Postępu 14b, celem spójnego i rzetelnego porównania danych z innymi uczestnikami. Przekazanie danych odbędzie się w oparciu o plik do zbierania danych, a ich zebranie może zająć Państwu w zależności do wielkości organizacji do 1 dnia roboczego. Bardzo prosimy o wzięcie tego pod uwagę i zaplanowanie odpowiedniej ilości czasu.

Jeśli jesteście już Państwo uczestnikiem badań płacowych Korn Ferry, prosimy o potwierdzenie chęci uczestnictwa w konkursie poprzez zgłoszenie się do przedstawiciela Korn Ferry lub przez wysłanie wiadomości na adres konkurs@kornferry.com

Po przekazaniu danych firma Korn Ferry dokona analizy danych wynagrodzeniowych pod względem 4 kluczowych dla konkursu elementów:

1. konkurencyjności wynagrodzeń w organizacji w porównaniu do rynku ogólnopolskiego
2. realnych różnic wynagrodzeń pomiędzy kobietami a mężczyznami w danej organizacji (poprzez realne rozumiemy porównanie zarobków kobiet względem mężczyzn wykonujących tę samą pracę, czyli na stanowisku o podobnej wadze oraz w tym samym obszarze, jak na przykład finanse, sprzedaż, produkcja czy HR)
3. procentowy udział kobiet we wszystkich stanowisk kierowniczych
4. procentowy udział kobiet na stanowiskach dyrektorskich

Do konkursu zostaną zakwalifikowane tylko te firmy, których średnia konkurencyjność wynagrodzeń będzie powyżej 80% rynku ogólnopolskiego (liczone w oparciu o medianę).

| Kryterium | Skala punktów | Waga |
|---|---------------|------|
| Różnice wynagrodzeń pomiędzy kobietami a mężczyznami w podziale na poziomy zaszerogowania | 1-10 | 40% |
| % udział kobiet w stanowiskach menadżerskich | 1-10 | 30% |
| % udział kobiet w najwyższych stanowiskach menadżerskich | 1-10 | 30% |

Harmonogram konkursu

- Przyjmowanie zgłoszeń udziału w konkursie: **28 stycznia – 22 lutego 2019 r.**
Zgłoszenia prosimy wysyłać na adres konkurs@kornferry.com
 - Korn Ferry zbierze zgody na udział w konkursie wśród firm uczestniczących w ich dorocznym panelu
 - Do konkursu mogą przystąpić firmy, które w tym panelu nie uczestniczą – zgłoszenie i dostarczenie danych do analizy musi nastąpić najpóźniej do 22.02.2019 r.
- Weryfikacja danych od zgłoszonych uczestników: 22 lutego – 15 marca 2019 r.
 - Korn Ferry wykonuje analizę według ustalonych powyżej kryteriów
- Wyłonienie zwycięzcy konkursu: **22 marca 2019 r.**
- Wręczenie nagrody dla zwycięzcy konkursu: **3 kwietnia 2019 r.**

Zasady konkursu

W konkursie wezmą udział firmy współpracujące do tej pory z firmą doradczą Korn Ferry, jak i wszystkie inne firmy z sektora FMCG, które zgłoszą się do konkursu i prześlą dane wynagrodzeniowe.

Poufność

Dane analizowane pod kątem konkursu są przetwarzane w sposób anonimowy przez firmę Korn Ferry, a następnie będą ogłaszane w formie podsumowania, bez jakichkolwiek informacji na temat poszczególnych uczestników konkursu.

Wręczenie nagrody

Zwycięzca konkursu zostanie ogłoszony podczas specjalnej ceremonii wręczenia nagród w dniu 3 kwietnia 2019 r., w trakcie kongresu „Poland & CEE Retail Summit 2019”.

Zwycięzca otrzyma specjalny status i prawo do posługiwania się tytułem „**LIDL FAIR PAY**”

Odpowiedzialność

European Conferences United i firma Korn Ferry nie ponoszą odpowiedzialności za szkody, jakie mogą powstać, lub co do których można twierdzić, że powstały, w wyniku uczestnictwa w konkursie lub otrzymania nagrody.